

Gründe für Projektmanagement

Viele Beispiele zeigen, daß Veränderungen und Innovationen die heutige Wirtschaft bestimmen. Erfolg in der Vergangenheit ist kein Garant für die Zukunft.

Auf Dauer wird das Unternehmen erfolgreich sein, das sich schnell und flexibel den ständig wechselnden Marktbedingungen anzupassen versteht.

Wie erreichen wir die nötige Schnelligkeit?

Funktionale Arbeitsteilung und hierarchische Strukturen führen zu erheblichen Reibungsverlusten bei der Entscheidungsfindung. Nicht anders ist es bei der Koordination und Erledigung von Aufgaben.

Viele Aufgabenstellungen können heute nur noch fach- und bereichsübergreifend gelöst werden. Hier bietet das Projektmanagement einen wesentlichen Ansatz. Das Know-how von Spezialisten wird zusammengeführt. Arbeiten werden nicht mehr hintereinander (sequentiell), sondern soweit möglich und sinnvoll parallel (simultan) und in direkter Kommunikation miteinander ausgeführt.

Wenn Sie daran interessiert sind, wie Sie es bewerkstelligen können, daß:

- Aufgaben transparenter und überschaubarer werden und
- Problemsituationen früher erkennbar sind, dann

lesen Sie die nachfolgenden Ausführungen. Sie werden erkennen, es ist gar nicht so schwer, die Ideen des Projektmanagements zu begreifen und danach erfolgreich zu handeln. Nur wollen müssen Sie es. Das kann Ihnen keiner abnehmen.

Methoden kann man erlernen, das richtige Maß für ihren Einsatz erfordert Erfahrung, aber ohne die richtige Einstellung zu ihrer Anwendung, wird die Arbeit nicht so gelingen, wie Sie es gern wollen.

Abschied zu nehmen von gewohnten und lieb gewonnenen Verhaltens- und Arbeitsweisen fällt schwer, ebenso die Unterordnung der eigenen Funktion unter das Gesamtziel eines Projektes.

Wir möchten Ihnen zeigen, was alles notwendig ist an Wissen. Die Fachleute nennen es heute ganz modern, welchen „Body of Knowledge“ der erfolgreiche Projektleiter beherrschen muß. Aber nicht nur Können ist gefragt, das Wissen muß auch angewendet werden können. Der Vergleich zur Kunst ist gar nicht so weit hergeholt.

Effizientes und erfolgreiches Arbeiten ist nur dann möglich, wenn die eigene Arbeitsleistung immer wieder kritisch überprüft und über die Konsequenzen des eigenen Handelns nachgedacht wird. Das aber ist keine Frage des Könnens, sondern der Selbstdisziplin.

Um eine komplexe Aufgabe zu lösen, muß weiterhin Expertenwissen integriert werden. Das erfordert die Zusammenarbeit mit Personen aus unterschiedlichen Fachbereichen. Damit die Arbeit in der Gruppe erfolgreich sein kann, müssen Spielregeln akzeptiert werden. Es muß die Bereitschaft entstehen, sich von der Gruppe steuern zu lassen.

Gemeinsame Ziele sind der Schlüssel zum Erfolg!
Erfolg ist der beste Motivator!

Von der Zielformulierung bis zur Zielerreichung ist es ein sehr weiter Weg. In den folgenden Kapiteln werden Sie mit den Erfolgsfaktoren bekannt gemacht. Sie erfahren, wie Ziele definiert und die dazugehörigen Methoden angewendet werden, um die Ziele zu erreichen.

Erfolg ist erlebbar!